



Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

**SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI
INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022**

TITOLO DEL PROGETTO

RISPETTIAMO IL NOSTRO AMBIENTE

CODICE PROGETTO: PTCSU0049622013996NMXX

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana.

Area di intervento: 4. Salvaguardia e tutela di Parchi e oasi naturalistiche.

6. Salvaguardia del suolo.

DURATA DEL PROGETTO:

12 MESI

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

L'obiettivo del progetto è quello di valorizzare e tutelare il patrimonio ambientale e naturalistico per promuovere anche un cambiamento culturale che miri a considerare l'ambiente come una realtà unica, un insieme prezioso, e quindi passare da una cultura consumistica a una cultura della valorizzazione e della cura.

- Tutelare, ripristinare, riqualificare, curare e valorizzare le aree verdi, le Piazze con verde pubblico ed i parchi presenti sui territori comunali al fine di prevenire e contrastare fenomeni di abbandono e degrado;
- Rendere fruibili e accessibili le aree verdi e di interesse naturalistico, sportivo, turistico tramite azioni mirate che possano coinvolgere diverse e/o specifiche fasce d'utenza (in particolare di bambini, anziani e soggetti diversamente abili);
- Promuovere il turismo ambientale e il senso civico-ecologico delle nuove generazioni, riducendo l'uso improprio di tale aree ovvero l'accumulo di immondizia, rifiuti, oggetti abbandonati ecc.;
- Offrire ai giovani volontari conoscenze, capacità, esperienze, strumenti di qualificazione professionale spendibili nel mondo del lavoro, con particolare riferimento alle attività legati alla cura ed alla valorizzazione del verde pubblico e del verde storico.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Nello specifico il volontario sarà impegnato nelle seguenti attività

Nello specifico i volontari di tutti gli enti di accoglienza

svolgeranno le seguenti mansioni :

- Supporto nei lavori di giardinaggio e potatura piante e siepi.
- Supporto nella manutenzione ordinaria e straordinaria delle aree, dei manufatti e delle attrezzature presenti nei parchi, e nella fattispecie: - pulizia da sterpaglie, rovi, arbusti, rimboschimento di piante tipiche del luogo, potature di piante esistenti, pulizia del sottobosco, tinteggiatura e restauro di staccionate in legno, ringhiere in ferro, pulizia di fontane, lustro e decoro beni comunali, ripristino viali e sentieri, restauro delle aree pic-nic, sistemazione di reti anticaduta massi, pulizia strade di penetrazione agraria di proprietà comunale, sistemazione muretti.
- Supporto nel rastrellamento e pulizia di eventuali discariche e relativa differenziazione dei rifiuti raccolti e il loro successivo conferimento presso le oasi ecologiche o eventuale trasporto in discarica, potature, cartacce e di ogni altro oggetto abbandonato.
- Supporto in interventi di pulizia del suolo pubblico da neve e ghiaccio ed interventi di spargimento di sale sul suolo pubblico.
- Attività di promozione e sensibilizzazione del progetto di servizio civile (creazione; diffusione e consegna di brochures; predisposizione locandine informative sul progetto).
- Operazioni di volantaggio.
- Supporto ad eventi organizzati dal Comune di riferimento sulle tematiche ambientali.
- Supporto nell'organizzazione e nelle attività dei Laboratori di educazione ambientale :
 - 1- Gioco e riciclo
 - 2- La natura con i cinque sensi
 - 3- Creo con la natura.
- Realizzazione video per la giornata mondiale della Terra 22 Aprile.
- Accoglienza dei turisti e dei cittadini nell'aree con verde pubblico in particolari eventi legati a temi ambientali.
- Pulizia aree pic-nic.
- Verifica dei risultati raggiunti tramite osservazione diretta e somministrazione questionari volti a verificare il livello di fruizione delle aree verdi da parte di cittadini – anziani, disabili e bambini- e dei turisti nonché loro gradimento dei lavori eseguiti.
- Supporto al Personale dell'Area Tecnico manutentiva lavori pubblici ed ambiente degli Enti Comunali in attività consone e di supporto alla realizzazione delle azioni progettuali.
- Supporto nella manutenzione, salvaguardia, cura e rispetto delle seguenti

Arete interessate al progetto

per il Comune di Taverna con sede di attuazione progetto Municipio di Taverna

■ **Per il Comune di Taverna con sede di attuazione progetto Municipio di Taverna i volontari saranno operativi nel supportare attività volte alla tutela, valorizzazione e cura di:**

- Area pic nic Villaggio Racise, Villaggio Cutura, Villaggio Mancuso
- Villa Luigia
- Parco Don Luca Passi
- Vie circostanti il Centro Storico
- Piazza San Sebastiano
- Viale Togliatti
- Viale Marconi
- Largo G. Cua
- Largo San Nicola
- Discesa San Martino
- Campo Sportivo
- Aree urbane
- Vie comunali

L'orario di servizio sarà organizzato , a secondo delle attività , all'interno della fascia oraria che va dalle ore 7:00 alle ore 20:00 (nei limiti e nel rispetto del monte ore previsto)

Gli operatori volontari, in virtù della coprogettazione tra gli enti di accoglienza, svolgeranno in modo condiviso le attività di comunicazione e informazione relative alle finalità e caratteristiche del progetto e quelle di coorganizzazione degli eventi pubblici rivolti al territorio, in veste di supporto agli operatori degli enti stessi. Tali attività potranno essere comunque svolte nelle proprie singole sedi d'impiego in collegamento tra loro attraverso gli strumenti informatici e la rete. Nel caso si riveli necessario una compresenza dei volontari gli enti concorderanno al momento la sede che sarà messa a disposizione di tutti per la realizzazione delle attività.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

sedi di svolgimento del servizio (città, indirizzo, cap...)

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI: 12 posti disponibili

Sede	Indirizzo	Comune	Codice Sede	N. Posti Disponibili Senza Vitto e Alloggio	N. Posti Riservati a Giovani Con Minori Opportunità
MUNICIPIO DI TAVERNA	PIAZZA DEL POPOLO	TAVERNA	169659	12	2

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Il volontario è tenuto a svolgere la propria attività con diligenza e riservatezza seguendo il principio della collaborazione con ogni altro operatore, ufficio, struttura con cui venga a contatto per ragioni di servizio.

Deve inoltre tenere una condotta irreprensibile nei confronti degli utenti. Tutti i volontari impegnati nel progetto dovranno garantire una flessibilità oraria coerente con le iniziative che si programmeranno in itinere, garantendo :

- quando necessario, la disponibilità a modifiche degli orari di servizio, occasionali e non, nei limiti del monte ore previsto;
- la partecipazione a momenti di verifica e monitoraggio inerenti all'attuazione del progetto;
- compilare e consegnare all'OLP la scheda Note di servizio in cui annotare eventuali problematiche o osservazioni emerse durante gli interventi;
- svolgere il servizio in occasione di particolari manifestazioni o eventi legati alle attività progettuali, in orario serale (*esclusa la fascia oraria dalle ore 23 alle ore 6 del mattino*), giorni festivi e quando necessario di Sabato e Domenica (*nel rispetto del numero di giorni ed ore di servizio settimanali previsti*);
- mantenere e garantire l'ordine e la pulizia all'interno della sede di attuazione progetto ed ogni altro luogo dove avvengono le attività progettuali;
- partecipare a congressi, manifestazioni o eventi legate all'esperienza di servizio civile;
- rispettare gli orari di servizio;

E' richiesta inoltre una particolare disponibilità ai rapporti interpersonali ed al lavoro in team.

Il volontario dovrà mantenere la riservatezza su fatti e circostanze riguardanti il servizio e delle quali abbia avuto notizie durante l'espletamento o comunque in funzione delle stesse.

- Le giornate di formazione potrebbero essere svolte di Sabato nel rispetto del numero di giorni ed ore di servizio settimanali previsti.

L'operatore volontario sarà impiegato nel servizio per 25 ore settimanali distribuite su 5 giorni.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE: inserire il sistema di selezione che si intende adottare per la selezione degli operatori volontari

I candidati saranno selezionati attraverso 2 passaggi,

I) Valutazione dei titoli

Oggetto di valutazione: a partire dall'allegato alla domanda di ammissione e/o dal Curriculum Vitae si valutano gli elementi "oggettivi" posti all'attenzione da parte del candidato:

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione dei titoli è pari a 30 PUNTI

II) Colloquio individuale

Oggetto di valutazione: Esperienza / Conoscenze Motivazione, variabili organizzative e loro relazione con gli obiettivi e le attività previste dal singolo progetto e dalla singola sede di servizio

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione effettuata mediante il colloquio è pari a 70 PUNTI;

VALUTAZIONE DE TITOLO DI STUDIO POSSEDUTO MAX 12 PUNTI			
TITOLO DI STUDIO (SI VALUTA SOLO IL TITOLO CHE FORNISCE IL PUNTEGGIO PIÙ ELEVATO)			Max 8 Punti
	Attestato di formazione professionale	1	
	Qualifica professionale triennale	2	
	Qualifica professionale quadriennale	3	
	Diploma di maturità quinquennale	4	
	Laurea triennale	5	
	Laurea magistrale	6	Max 4 Punti
	TITOLO DI STUDIO INERENTE ALL'AREA/SETTORE DEL PROGETTO PRESCELTO	2	
	Tirocini / stage nell'ambito inerente all'area/settore del progetto prescelto	2	
	Diplomi di specializzazione – Master (anche non inerenti l'area/settore del progetto prescelto)	2	

ALTRE CONOSCENZE / COMPETENZE MAX 8 PUNTI		
Conoscenze informatiche	(da 0 a 4)	Max 8 Punti
Altre competenze inerenti al progetto prescelto dal candidato	(da 0 a 4)	

ESPERIENZE LAVORATIVE E/O DI VOLONTARIATO MAX 6 PUNTI (L'arco temporale valutato è dato dalla somma dei periodi delle esperienze indicate nella domanda)		
Nessuna esperienza	0	Max 6 Punti
Fino ad 1 anno	2	
Maggiore di 1 anno fino a 2 anni	3	
Oltre i 2 anni	4	
Se una o più esperienze sono inerenti all'area/settore del progetto prescelto dal candidato	2	

ALTRE ESPERIENZE NEL SETTORE DEL PROGETTO MAX 4 PUNTI		
Esperienze non riconducibili ai punti precedenti ma inerenti all'area/settore del progetto prescelto dal candidato	(da 0 a 4)	Max 4

**VALUTAZIONE DEL CANDIDATO COLLOQUIO INDIVIDUALE
MAX 70**

Motivazione - max. 20 punti
Conoscenze ed esperienze - max. 12 punti
Disponibilità ad investire in formazione – max. 12 punti
Flessibilità oraria - max. 8 punti
Flessibilità organizzativa - max. 8 punti
Altri elementi di valutazione – max 10 punti

Il punteggio minimo necessario tramite il colloquio per la dichiarazione di idoneo al servizio civile universale è di 35 punti su 70 totali.
Si considerano perciò NON IDONEI i candidati che non superino la soglia minima stabilita.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Attestato Specifico rilasciato da ente terzo

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La durata della formazione generale è 40 ore (questa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore).

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

IL MUNICIPIO DI CLETO - VIA PALMENTA N.2 - 87030 CLETO (COSENZA)

La durata complessiva della formazione specifica è di 80 ore, ore (erogate entro il 90° giorno dall'avvio progetto) questa è parte integrante del progetto ed è conteggiata a tutti gli effetti ai fini del monte ore.

MODULO 1 : ORE 12 Contenuti

Sicurezza nei luoghi di lavoro e rischi specifici connessi al ruolo dei volontari nei progetti di servizio civile

Modulo A

- Cenni di Rischio, danno, prevenzione.
- Organizzazione della prevenzione aziendale controllo ed assistenza.
- I vari Soggetti Aziendali.

Modulo B

- Rischi ed infortuni.
- Rischi Biologici.
- Rischi fisici.
- Microclima.
- DPI(Dispositivi di Protezione Individuale).

Modulo C

- Organizzazione del lavoro.
- Ambienti di lavoro.
- Cenni sulle emergenze.
- Procedure di Esodo ed incendi.
- Segnaletiche di Emergenza.
- Procedure organizzative per il primo soccorso.
- Procedure di sicurezza con riferimento al profilo di rischio specifico.
- Incidenti ed infortuni mancati.

MODULO 2: ORE 15 Contenuti

Elementi di educazione ambientale

- Elementi di Educazione ambientale (tutela, salvaguardia valorizzazione e cura).

- Descrizione delle aree interessate dal progetto(morfologia- aspetti paesaggistici flora e fauna presenti).
- Valorizzazione e cura ambientale .

MODULO 3: ORE 15 Contenuti

Modulo 3a : Inquadramento territoriale

- Inquadramento geografico e territoriale - inquadramento geomorfologico-cenni di geologia.
- Escursioni sui territori individuati dal progetto.

Modulo 3b : Metodologia e tecnica di lavoro

- Tecniche di utilizzo degli strumenti per la gestione della pulizia e mantenimento del verde.
- Tipologia ed uso degli strumenti e dei mezzi di lavoro.
- Tipologia ed uso degli materiali e prodotti eco-compatibili.

MODULO: 4 ORE 5 Contenuti

Il Sistema Ambientale

- Sistema Gestione Ambientale.
- Manifestazioni : strumenti e allestimento.
- Raccolta e gestione dei rifiuti urbani.

MODULO 5: ORE 28 Contenuti

Modulo 5 a : Il sistema operativo:

- Tipologie di collaboratori.
- La partecipazione.
- Le assunzioni di responsabilità.
- Il sistema operativo e le regole istituzionali e relazionali.
- Il problem solving – leadership – lavorare in team – brainstorming.

Modulo 5 b: La promozione dei servizi:

- (preparazione materiale divulgativo dei servizi offerti – ideazione programmazione materiale informativo- creazione brochure- volantini da distribuire distribuzione materiale informativo presso– scuole ed associazioni - verifica della soddisfazione dei servizi offerti attraverso ideazione – creazione- distribuzione questionari di soddisfazione utenti).

Modulo 5 c: La costruzione della squadra:

- Differenza tra gruppo e squadra - valori – aspetti pratici nella gestione del lavoro di gruppo.
- Il segreto professionale, il codice deontologico, la tutela della privacy.

MODULO 6: ORE 5 Contenuti

Gestione e tecniche di Laboratori

- Il Laboratorio come luogo di “costruzione”.
- Esempi di Laboratori e tecniche di laboratorio ambientale.
- L’arte del Riciclo.
- Gestione e conduzione di un Laboratorio.

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

L’UNIONE FA LA FORZA 2023

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE

Obiettivo 4 Fornire un’educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un’opportunità di apprendimento per tutti.

Obiettivo 5 Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell’ecosistema terrestre.

Obiettivo 11 Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: **2**

→Tipologia di minore opportunità :

Bassa scolarizzazione

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata

Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

IL COORDINATORE RESPONSABILE DEL SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE

Angela Columbrina